

Отдел образования администрации города Дивногорска

12.12.2022

П Р И К А З
г. Дивногорск

№ 261

Об утверждении муниципальной дорожной карты

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, в рамках реализации мероприятий национального проекта «Образование», руководствуясь Положением об отделе образования администрации города Дивногорска от 27 февраля 2014 года № 40-244-ГС,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальную дорожную карту по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Дивногорска на период 2022-2024 гг. (далее – Дорожная карта) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Обеспечить исполнение соответствующих мероприятий Дорожной карты: муниципальному казенному учреждению «Городской информационно-методический центр» города Дивногорска, руководителям муниципальных образовательных учреждений города Дивногорска.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника отдела образования



А.В. Убиенных

Приложение 1
к приказу отдела образования
администрации города Дивногорска
от 12.12.2022 № 267

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1	Нормативно-правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1.	Заключено Соглашение о взаимодействии отдела образования администрации города Дивногорска с региональным центром наставничества (далее - РЦН)	Соглашение с РЦН	апрель 2022 г.	МКУ ГИМЦ в системе образования города Дивногорска
1.2.	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в муниципальных учреждениях (общееобразовательные, дошкольные, образовательные), дополнительного образования подведомственного отделу образования администрации города Дивногорска (далее – образовательные организации).	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	декабрь 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
1.3.	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных организаций	Локальные акты, методические рекомендации	декабрь 2022 г.	МКУ ГИМЦ в системе образования города Дивногорска, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
1.4.	Внесение дополнений/изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение	Изменения в локальные акты образовательных организаций	декабрь 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)

	образовательного процесса в качестве наставников			
2	Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1.	Информирование образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях г. Дивногорска на период 2022-2024 гг.	Информационные письма, размещение материалов на сайте МКУ ГИМЦ	Декабрь 2022 г.	МКУ ГИМЦ
2.2.	Проведение установочного семинара (вебинара) для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее – кураторы в ОО)	Установочный вебинар	Январь 2023 г.	МКУ ГИМЦ
2.3.	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных организаций о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Постоянно	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
2.4.	Организация и проведение серии муниципальных вебинаров о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Дивногорска	Консультационная поддержка	В течение периода реализации	МКУ ГИМЦ, пилотные площадки образовательных организаций

2.5.	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Дивногорска и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях	Консультационная поддержка	В течение периода реализации	МКУ ГИМЦ
2.6.	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательной организации	Январь 2023 г.	МКУ ГИМЦ в системе образования города Дивногорска, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
3	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Декабрь 2022 г., январь 2023 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
3.2.	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	МКУ ГИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.3.	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	МКУ ГИМЦ, руководители

				образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.4.	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.5.	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Декабрь 2022 г., январь 2023 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1.	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Реестр успешных практик	В течении периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4.2.	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), посредством представления в Муниципальный атлас образовательный атлас (МАОП) и Региональный атлас образовательных практик (РАОП).	Комплекс мероприятий	Ежегодно с января по март и август в течение периода реализации	МКУ ГИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы ОО
4.3.	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МКУ ГИМЦ, образовательных организаций	В течение периода реализации	МКУ ГИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы ОО

4.4.	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы ОО
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1.	Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Мониторинг сайтов ОО	Ежегодно в январе и в мае в течение периода реализации	МКУ ГИМЦ
5.2.	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Данные о формах наставничества в ОО и включенности субъектов, информация о персонализированных программах	Ежегодно в январе и в мае в течение периода реализации	МКУ ГИМЦ
5.3.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае, не позднее 1 июня в течении периода реализации	кураторы в ОО
5.4.	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Информационная справка	Ежегодно в декабре в течении периода реализации	МКУ ГИМЦ, кураторы в ОО
5.5.	Сбор и анализ для регионального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные	Ежегодно, не позднее 1 июля в течении периода реализации	МКУ ГИМЦ
5.6.	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно	МКУ ГИМЦ

	работников в образовательных организациях и принятые управленческие решения				
5.7.	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Аналитический отчет	Ежегодно	МКУ ГИМЦ	
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
6.1.	На уровне образовательных организаций: -контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях -контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Руководители образовательных организаций ((ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО	
6.2.	На уровне муниципалитета: -исполнение мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - соблюдение норм законодательства при реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Представление контрольно-аналитических материалов	Сентябрь, в течение периода реализации	МКУ ГИМЦ	